

Lapuan kaupungin Suviduuni 2026, toimintaohjeet

Suviduuni-kampanjan tarkoituksena on maksaa tukea Lapualla toimiville yksityisille työnantajille, yhdistyksille ja yrityksille, kun nämä palkkaavat nuoria lapualaisia kesätöihin. Kesätyöllä tarkoitetaan tilapäistä työtä Suviduunin toiminta-aikana.

Suviduuni 2026 -kampanja kohdistuu vuosina 2004–2011 syntyneisiin nuoriin, joiden kotipaikka on Lapua.

Suviduunin toiminta-aika on 4.5.–31.8.2026. Työsopimukset tulee toimittaa kaupungille 18.6. mennessä.

Samalle työnantajalle voidaan kesätyötueella hyväksyä enintään viisi kesätyöntekijää. Lisämäärästä päättää kaupungin yhdyshenkilö erityisistä syistä. Julkisyhteisöt Lapuan kaupungin tytäryhtiöitä lukuun ottamatta eivät voi saada kesätyötukea.

Työnantaja voi tehdä Suviduuni-sopimuksen em. ehdot täyttävän nuoren kanssa ja toimittaa työsopimuksen kaupungin yhteyshenkilölle ennen työsuhteen alkua, **18.6.2026 mennessä**. Oikeus kesätyötukeen selvitetään sopimuksen saavuttua yhteyshenkilölle.

Työnantaja voi myös ilmoittaa avoimet kesätyöpaikat Kuntayhtymä Kymppin kautta Työmarkkinatoriin ja valita tuettavaan työpaikkaan kesätyönhakijaksi ilmoittautuneen nuoren, joka täyttää tuen saannin edellytykset. lapua.fi/tyo-ja-yrittaminen/tyollisyyspalvelut/

Mikäli Suviduuni-sopimus ei täytä kaikilta osin asetettuja edellytyksiä, päättää kaupungin yhteyshenkilö viime kädessä sen hyväksymisestä.

Kesätyötuki maksetaan työnantajille, kun palkka on vähintään 200 €/viikko.

Työsuhteessa on noudatettava lakia nuorista työntekijöistä sekä alan työehtosopimusta. Työnantajan tulee huolehtia työsuhteesta aiheutuvista mahdollisista työnantajavelvoitteista.

Kesätyötukea maksetaan työnantajalle 80 euroa/viikko/henkilö enintään neljän viikon ajalta (enintään 320 euroa/henkilö). Työnantajalle maksetaan tukea enintään 1 600 euroa. Tukea ei makseta alle viikon työstä tai työstä kampanjan toiminta-ajan ulkopuolella. Viikkoon tulee sisältyä 5 työpäivää (juhannusviikolla 4 työpäivää).

Kesätyön päättymisen jälkeen **työnantaja laskuttaa Lapuan kaupungilta Suviduuni-tuet** niiden työntekijöiden osalta, joiden kanssa tehty Suviduuni-sopimus on toteutunut.

Laskuun tulee merkitä, ketä henkilöä se koskee, toteutunut työaika ja Suviduuni-sopimuksen päätösnumero. Laskuun tulee liittää todiste palkanmaksusta, esim. palkkaerittely. **Laskut tulee lähettää 30.9.2026 mennessä.**

Lisätietoja ja ohjeita palkanmaksuun liittyvistä asioista saa Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojeluvalvontayksiköstä, puh. 029 501 8450.

Työntekijän asiointi Työmarkkinatorilla

Tietoa avoimista työpaikoista löydät Työmarkkinatorilta tyomarkkinatori.fi

Työnhakijaksi ilmoittautuminen edellyttää tunnustautumista verkkopankkitunnuksilla. Ellei verkkopankkitunnuksia ole, voi henkilökohtaisesti käydä **Lapuan työllisyyspalveluiden (Kuntayhtymä Kymppi) palvelupisteessä (Poutuntie 8 C)**.

Suviduuni-asiakkaat voivat ilmoittautua myös suoraan antamalla henkilötietonsa sähköposti-osoitteeseen [etunimi.sukunimi\(at\)kymppin.fi](mailto:etunimi.sukunimi(at)kymppin.fi)

YHTEYSHENKILÖT

Marita Vaahtoniemi, Lapuan kaupunki, [marita.vaahtoniemi\(at\)lapua.fi](mailto:marita.vaahtoniemi(at)lapua.fi), 044 438 4010

Eija Hahtokari, Kuntayhtymä Kymppi, [eija.hahtokari\(at\)kymppin.fi](mailto:eija.hahtokari(at)kymppin.fi)

**ESIMERKKEJÄ TYÖNANTAJISTA,
JOTKA OVAT TEHNEET SUVIDUUNI-SOPIMUKSIA KESÄLLÄ 2024**

Fullsteel Finland Oy
Hantulan Taimi Oy
HR Roihu Consulting Oy
Iisi ry
JK-Tion Oy
Kauhajärven kyläkirkkoyhdistys
KN-Work Oy
Lakeuden Kiinteistöhuolto Oy
Lapuan Kankurit Oy
Lapuan Leipä Oy
Lapua-Säätiö, Lapuan Sanomat
Lysti Kirppis Oy
Manteres', jäätelönmyynti
Mimilii Ky
Möttiäinen Oy
Palkinto-Asema Oy
Pohjanmaan Asemat Oy, Shell Tamppari
Puuhalouhinta Oy
Risto Kangas Oy, Lantmännen Agro
Saarenpää Oy
Suokon Kuivauspalvelu
Marjatila Takala
Takaluomat Oy, Neste Lapua
Tiistenjoen kyläkirkkoyhdistys
TOP-Magu Oy
Willsoft Oy